PatvirtintA

Visagino vaikų lopšelio-darželio „Kūlverstukas“

direktoriaus 2019 m. sausio 23 d.

įsakymu Nr. V- 22

**visagino VAIKŲ lopšelio-darželio „KŪLVERSTUKAS“**

**DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO sistemos aprašas**

**I SKYRIUS**

**BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Visagino vaikų lopšelio-darželio „Kūlverstukas“ (toliau – Lopšelio-darželio) darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašas (toliau –Aprašas) reglamentuoja Visagino vaikų lopšelio-darželio darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą, pareiginės algos pastoviosios ir kintamosios dalių nustatymo, priemokų ir premijų mokėjimo tvarką ir sąlygas.

2. Šis Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu (toliau – Įstatymas) ir taikomas tiek, kiek to nereglamentuoja kiti atskirų sričių biudžetinių įstaigų veiklą reglamentuojantys įstatymai.

3. Lopšelio-darželio darbuotojų pareiginę algą sudaro pastovioji ir kintamoji dalis arba pastovioji dalis. Pagal šio Aprašo nuostatos Lopšelio-darželio darbuotojo pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali viršyti praėjusio ketvirčio Lopšelio-darželio darbuotojų 5 vidutinių pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžių.

**II SKYRIUS**

**PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS**

4. Pareiginės algos pastovioji dalis, išskyrus darbininkus, nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.

5. Lopšelio-darželio direktoriui pareiginės algos koeficientą nustato Visagino savivaldybės taryba.

6. Lopšelio-darželio A ir B lygio administracijos ir struktūrinių padalinių vadovų, A ir B lygio specialistų pareiginė algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais pagal Aprašo 1 ir 2 priedus.

7. Lopšelio-darželio kvalifikuotų darbuotojų pareiginė algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais pagal Aprašo 3 priedą.

8. Lopšelio-darželio vadovų pavaduotojų ugdymui, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų pareiginė algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais pagal Aprašo 2 priedą.

9. Darbininkų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma minimaliosios mėnesinės algos dydžio.

10. Konkretus Lopšelio-darželio darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

10.1. Mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą.

10.2. direktoriaus pavaduotojų ugdymui pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma, atsižvelgiant į mokykloje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą.

**III SKYRIUS**

**PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES MOKĖJIMO SĄLYGOS IR TVARKA**

 11. Lopšelio-darželio darbuotojų, išskyrus mokytojus, pagalbos mokiniui specialistus ir darbininkus, pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius, išskyrus šio Aprašo 14 dalyje nurodytą atvejį.

 12. Pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma vieniems metams ir gali siekti iki 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies

13. Lopšelio-darželio darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip iki to darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo.

14. Konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies dydžius pagal Lopšelio-darželio darbo apmokėjimo sistemą, įvertinęs Lopšelio-darželio darbuotojų, praėjusių metų veiklą, nustato Lopšelio-darželio direktorius.

15. Darbininkams pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

16. Lopšelio-darželio darbuotojų praėjusių metų veikla vertinama vadovaujantis Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro patvirtintu Valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų veiklos vertinimo nuostatais ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos patvirtintu biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu.

17. Lopšelio-darželio darbuotojui metinės veiklos užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nustatomi kiekvienais metais iki sausio 31 dienos, o einamaisiais metais priimtam darbuotojui – per vieną mėnesį nuo priėmimo į pareigas dienos. Jeigu priėmus į pareigas darbuotoją iki einamųjų kalendorinių metų pabaigos lieka mažiau kaip 6 mėnesiai, tokiam darbuotojui metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nustatomi kitiems metams iki kitų metų sausio 31 dienos, o einamiesiems metams siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nenustatomi.

18. Metines veiklos užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius darbuotojams, nustato ir kasmetinę veiklą vertina tiesioginis jų vadovas.

19. lopšelio-darželio darbuotojų metinė veikla gali būti įvertinama:

1) labai gerai;

2) gerai;

3) patenkinamai;

4) nepatenkinamai.

20. Lopšelio-darželio darbuotojų veikla įvertinama kiekvienais metais iki sausio 31 dienos, jeigu darbuotojas ne trumpiau kaip 6 mėnesius per praėjusius kalendorinius metus ėjo pareigas toje biudžetinėje įstaigoje.

21. lopšelio-darželio darbuotojo, tiesioginis vadovas, kartu su Lopšelio-darželio darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis įvertinęs darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą:

1) labai gerai, – teikia vertinimo išvadą Lopšelio-darželio direktoriui su siūlymu nustatyti vieniems metams pareiginės algos kintamosios dalies dydį, lygų 8-10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies, ir gali teikti išvadą su siūlymu skirti premiją;

2) gerai, – teikia vertinimo išvadą Lopšelio-darželio direktoriui su siūlymu nustatyti vieniems metams pareiginės algos kintamosios dalies dydį, lygų 3-5 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies;

3) patenkinamai, – teikia vertinimo išvadą Lopšelio-darželio direktoriui su siūlymu vienus metus nenustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydžio;

4) nepatenkinamai, – teikia vertinimo išvadą Lopšelio-darželio direktoriui su siūlymu vieniems metams nustatyti mažesnį pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu šio Aprašo 1–3 prieduose tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį ir (ar) profesinę darbo patirtį ar mokykloje ugdomų mokinių skaičių ir (ar) pedagoginį darbo stažą numatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas.

22. Lopšelio-darželio direktorius, gavęs iš tiesioginių vadovų darbuotojų įvertinimą, per 10 darbo dienų priima sprendimą pritarti ar nepritarti Lopšelio-darželio darbuotojo tiesioginio vadovo siūlymams dėl šio Aprašo 21 dalyje numatytų nuostatų įgyvendinimo. Šis sprendimas galioja vienus metus. Jeigu Lopšelio-darželio direktorius priima motyvuotą sprendimą neįgyvendinti siūlymo ar veiklos vertinimo išvados, darbuotojo iki vertinimo buvusi teisinė padėtis nesikeičia.

23. Lopšelio-darželio darbuotojas priimtus sprendimus dėl jo vertinimo turi teisę skųsti darbo ginčams nagrinėti nustatyta tvarka.

24. Nustatytus pareiginės algos kintamosios dalies mokėjimas gali būti nutraukiamas, jeigu kompetetingos institucijos konstatuoja, kad lopšelyje-darželyje nustatyti įstatymų pažeidimai, neracionalus lėšų panaudojimas arba lėšų naudojimas ne pagal paskirtį, darbuotojas padaro darbo drausmės pažeidimą, jam taikoma administracinė ar baudžiamoji atsakomybė ir pan.

25. Lopšelio-darželio darbuotojams, kurių darbo užmokestis, yra mažesnis, palyginti su iki 2018 m. rugpjūčio 31 d. buvusiu nustatytu darbo užmokesčiu, ne ilgiau kaip iki 2019 m. kovo 1 d. mokamas iki 2018 m. rugpjūčio 31 d. jiems nustatytas darbo užmokestis.

**IV SKYRIUS**

**PRIEMOKŲ IR PREMIJŲ MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS**

26. Priemokos ir premijos Lopšelio-darželio darbuotojams skiriamos lopšelio-darželio direktoriaus įsakymu, tiesioginio vadovo prašymu (siūlymu).

27. Priemokos gali būti skiriamos:

27.1. už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, – iki 30 procentų lopšelio-darželio darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

27.2. už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu vykdymą – iki 30 procentų lopšelio-darželio darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

28. Priemokos gali būti nustatomos Aprašo 27.1 ir 27.2 papunkčiuose esančių aplinkybių laikotarpiui, bet ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos.

29. Priemokos ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

30. Premijos gali būti skiriamos:

30.1. įvertinus labai gerai lopšelio-darželio darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą, skiriama nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio premija;

30.2. atlikus vienkartines ypač svarbias Lopšelio-darželio veiklai užduotis, skiriama iki nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio premija, neviršijant lopšeliui-darželiui darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

31. Premija negali būti skiriama, jeigu Lopšelio-darželio darbuotojui per paskutiniuosius 12 mėnesių buvo paskirta drausminė nuobauda bei kitai šio Aprašo 24 punkte nustatytais atvejais.

32. Sprendimą dėl priemokos ar premijos skyrimo priima Lopšelio-darželio direktorius. Premija, skiriama įvertinus labai gerai lopšelio-darželio darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą, turi būti išmokama ne vėliau kaip per mėnesį nuo įvertinimo dienos.

**V SKYRIUS**

**BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

33. Už šio Aprašo įgyvendinimą atsakingas Lopšelio-darželio direktorius.

34. Šio Aprašo kontrolę vykdo Visagino savivaldybės administracijos Centralizuoto vidaus audito skyrius, Finansų ir biudžeto skyrius.

35. Darbuotojams ligos išmoką už pirmąsias 2 kalendorines ligos dienas, sutampančias su darbuotojo darbo grafiku, mokama 100 procentų išmokos gavėjo vidutinio darbo užmokesčio.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

SUDERINTA

Nepriklausomos profsąjungos

Pirmininkė Natalja Buraja

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Visagino vaikų lopšelio-darželio „Kūlverstukas“ darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 1 priedas

**A IR B LYGIO ADMINISTRACIJOS IR STRUKTŪRINIŲ PADALINIŲ VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTŲ LENTELĖ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pareigybės lygis | Vadovaujamodarbopatirtis (metais) | Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algosbaziniais dydžiais) |
| Profesinio darbo patirtis (metais) |
| iki 5 | nuo daugiau kaip 5iki 10 | daugiau kaip 10 |
| **A lygis** | **iki 5** | **3,6-9,5** | **3,7-9,7** | **3,8-10,2** |
| Padalinio (ūkio)vadovas |  | 4,2 | 4,4 | 4,6 |
| Vyriausiasis buhalteris |  | 5,1 | 5,3 | 5,6 |
|  | **5-10** | **3,7-9,55** | **3,8-9,9** | **3,9-10,6** |
| Padalinio (ūkio)vadovas |  | 4,4 | 4,6 | 4,8 |
| Vyriausiasis buhalteris |  | 5,3 | 5,6 | 5,8 |
|  | **daugiau** **kaip 10** | **3,8-9,6** | **3,9-10,1** | **4,0-11,0** |
| Padalinio (ūkio)vadovas |  | 4,6 | 4,8 | 5,0 |
| Vyriausiasis buhalteris |  | 5,6 | 5,8 | 6,0 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Visagino vaikų lopšelio-darželio „Kūlverstukas“ darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 2 priedas

**MOKYKLŲ VADOVŲ PAVADUOTOJŲ UGDYMUI PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTŲ LENTELĖ**

|  |  |
| --- | --- |
| Mokinių skaičius | Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais) |
| pedagoginio darbo stažas (metais) |
| iki 10 | nuo daugiau kaip 10 | daugiau kaip 15 |
| **Iki 500** | **5,76-10,44** | **5,97-10,46** | **6,15-10,48** |
| Direktoriaus pavaduotojas ugdymui | 5,76 | 5,97 | 6,15 |
| **501 ir daugiau** | **7,16-10,5** | **7,45-10,65** | **7,66-10,8** |
| Direktoriaus pavaduotojas ugdymui | 7,16 | 7,45 | 7,66 |

**A IR B LYGIO SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTŲ LENTELĖ**

|  |  |
| --- | --- |
| Pareigybės lygis | Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais) |
| Profesinio darbo patirtis (metais) |
| iki 2 | nuo daugiau kaip 2 iki 5 | nuo daugiau kaip 5 iki 10 | daugiau kaip 10 |
| **A lygis** | **3,38-7,6** | **3,4-8,5** | **3,45-9,5** | **3,6-10,5** |
|  | 3,38 | 3,4 | 3,48 | 3,6 |
| **B lygis** | **3,35-7,3** | **3,39-7,4** | **3,45-7,6** | **3,5-8,0** |
| Buhalteris | 3,35 | 3,39 | 3,45 | 3,5 |
| Dietistas | 3,35 | 3,39 | 3,45 | 3,5 |
| Sekretorius-archyvaras | 3,35 | 3,39 | 3,45 | 3,5 |

**MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ, IR MENINIO UGDYMO MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO IR (ARBA) PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMAS, PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

|  |  |
| --- | --- |
| Kvalifikacinė kategorija | Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais) |
| pedagoginio darbo stažas (metais) |
| iki 3 | nuo daugiau kaip 3 iki 10 | nuo daugiau kaip 10 iki 15 | daugiau kaip 15 |
| **Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos** |
| Mokytojas | **4,47-4,64** | **4,75-4,93** | **4,81-5,0** | **4,92-5,13** |
| Meninio ugdymo mokytojas | 4,47 | 4,75 | 4,81 | 4,92 |
| Meninio ugdymo mokytojas dirbantis su spec. ugdymosi poreikių turinčiais vaikais | 4,69 | 4,99 | 5,05 | 5,17 |
| Grupės auklėtojas | 4,47 | 4,75 | 4,81 | 4,92 |
| Grupės auklėtojas dirbantis su spec. ugdymosi poreikių turinčiais vaikais | 4,69 | 4,99 | 5,05 | 5,17 |
|  |  |  |  |  |
| Pedagoginio darbo stažas (metais) |
|  | iki 10 | nuo daugiau kaip 10 iki 15 | daugiau kaip 15 |
| **Suteiktos kvalifikacinės kategorijos** |
| **Mokytojas** | **4,77-4,96** | **4,86-5,06** | **4,95-5,15** |
| Meninio ugdymo mokytojas | 4,77 | 4,86 | 4,95 |
| Meninio ugdymo mokytojas dirbantis su spec. ugdymosi poreikių turinčiais vaikais | 5,01 | 5,10 | 5,20 |
| Grupės auklėtojas | 4,77 | 4,86 | 4,95 |
| Grupės auklėtojas dirbantis su spec. ugdymosi poreikių turinčiais vaikais | 5,01 | 5,10 | 5,20 |
| **Vyresnysis mokytojas** | **5,21-5,43** | **5,29-5,51** | **5,5-5,72** |
| Meninio ugdymo mokytojas | 5,21 | 5,29 | 5,5 |
| Meninio ugdymo mokytojas dirbantis su spec. ugdymosi poreikių turinčiais vaikais | 5,47 | 5,55 | 5,78 |
| Grupės auklėtojas | 5,21 | 5,29 | 5,5 |
| Grupės auklėtojas dirbantis su spec. ugdymosi poreikių turinčiais vaikais | 5,47 | 5,55 | 5,78 |
| **Mokytojas metodininkas** | **5,69-5,93** | **5,85-6,09** | **6,01-6,23** |
| Meninio ugdymo mokytojas | 5,69 | 5,85 | 6,01 |
| Meninio ugdymo mokytojas dirbantis su spec. ugdymosi poreikių turinčiais vaikais | 5,97 | 6,14 | 6,31 |
| Grupės auklėtojas | 5,69 | 5,85 | 6,01 |
| Grupės auklėtojas dirbantis su spec. ugdymosi poreikių turinčiais vaikais | 5,97 | 6,14 | 6,31 |
| **Mokytojas ekspertas** | **6,49-6,74** | **6,56-6,81** | **6,73-7,0** |
| Meninio ugdymo mokytojas | 6,49 | 6,56 | 6,73 |
| Meninio ugdymo mokytojas dirbantis su spec. ugdymosi poreikių turinčiais vaikais | 6,81 | 6,89 | 7,07 |
| Grupės auklėtojas | 6,49 | 6,56 | 6,73 |
| Grupės auklėtojas dirbantis su spec. ugdymosi poreikių turinčiais vaikais | 6,81 | 6,89 | 7,07 |

**MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

|  |  |
| --- | --- |
| Kvalifikacinė kategorija | Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais) |
| pedagoginio darbo stažas (metais) |
| iki 3 | nuo daugiau kaip 3 iki 10 | nuo daugiau kaip 10 iki 15 | daugiau kaip 15 |
| **Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos** |
| Mokytojas | **4,69-5,57** | **5,0-5,92** | **5,05-6,0** | **5,16-6,15** |
| Priešmokyklinio ugdymo pedagogas | 4,69 | 5,0 | 5,05 | 5,16 |
| Priešmokyklinio ugdymo pedagogas dirbantis su spec. poreikių turinčiais vaikais | 4,92 | 5,25 | 5,3 | 5,42 |
|  |  |  |  |  |
| Pedagoginio darbo stažas (metais) |
|  | iki 10 | nuo daugiau kaip 10 iki 15 | daugiau kaip 15 |
| **Suteiktos kvalifikacinės kategorijos** |
| **Mokytojas** | **5,02-5,95** | **5,1-6,07** | **5,2-6,18** |
| Priešmokyklinio ugdymo pedagogas | 5,02 | 5,1 | 5,2 |
| Priešmokyklinio ugdymo pedagogas dirbantis su spec. poreikių turinčiais vaikais | 5,27 | 5,36 | 5,46 |
| **Vyresnysis mokytojas** | **5,48-6,52** | **5,56-6,61** | **5,78-6,86** |
| Priešmokyklinio ugdymo pedagogas | 5,48 | 5,56 | 5,78 |
| Priešmokyklinio ugdymo pedagogas dirbantis su spec. poreikių turinčiais vaikais | 5,75 | 5,84 | 6,07 |
| **Mokytojas metodininkas** | **5,97-7,12** | **6,15-7,32** | **6,3-7,47** |
| Priešmokyklinio ugdymo pedagogas | 5,97 | 6,15 | 6,3 |
| Priešmokyklinio ugdymo pedagogas dirbantis su spec. poreikių turinčiais vaikais | 6,27 | 6,46 | 6,62 |
| **Mokytojas ekspertas** | **6,81-8,1** | **6,89-8,17** | **7,07-8,39** |
| Priešmokyklinio ugdymo pedagogas | 6,81 | 6,89 | 7,07 |
| Priešmokyklinio ugdymo pedagogas dirbantis su spec. poreikių turinčiais vaikais | 7,15 | 7,23 | 7,42 |

**SPECIALIŲJŲ PEDAGOGŲ, LOGOPEDŲ, SURDOPEDAGOGŲ, TIFLOPEDAGOGŲ, IŠSKYRUS DIRBANČIUS ŠVIETIMO PAGALBOS ĮSTAIGOSE, PAREIGINIŲ ALGŲ PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTŲ LENTELĖ**

|  |  |
| --- | --- |
| Kvalifikacinė kategorija | Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais) |
| pedagoginio darbo stažas (metais) |
| iki 3 | nuo daugiau kaip 3 iki 10 | nuo daugiau kaip 10 iki 15 | daugiau kaip 15 |
| **Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos** |
| Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas | **4,76-5,2** | **5,21-5,46** | **5,47-5,7** | **5,71-6,0** |
| Logopedas | 4,76 | 5,21 | 5,47 | 5,71 |

|  |
| --- |
| Pedagoginio darbo stažas (metais) |
|  | iki 10 | nuo daugiau kaip 10 iki 15 | daugiau kaip 15 |
| **Suteiktos kvalifikacinės kategorijos** |
| **Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas** | **5,0-5,47** | **5,48-5,8** | **5,81-6,02** |
| Logopedas | 5,0 | 5,48 | 5,81 |
| **Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas, vyresnysis surdopedagogas, vyresnysis tiflopedagogas** | **5,61-6,16** | **6,17-6,23** | **6,24-6,45** |
| Logopedas | 5,61 | 6,17 | 6,24 |
| **Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas, surdopedagogas metodininkas, tiflopedagogas metodininkas** | **6,01-6,6** | **6,61-6,77** | **6,78-6,92** |
| Logopedas | 6,01 | 6,61 | 6,78 |
| **Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas, surdopedagogas ekspertas, tiflopedagogas ekspertas** | **6,73-7,38** | **7,39-7,46** | **7,47-7,7** |
| Logopedas | 6,73 | 7,39 | 7,47 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Visagino vaikų lopšelio-darželio „Kūlverstukas“ darbo apmokėjimo tvarkos aprašo 3 priedas

**KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTŲ LENTELĖ**

|  |  |
| --- | --- |
| Pareigybės lygis | Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais) |
| Profesinio darbo patirtis (metais) |
| iki 2 | nuo daugiau kaip 2 iki 5 | nuo daugiau kaip 5 iki 10 | daugiau kaip 10 |
| **C lygis** | **3,31-5,3** | **3,34-5,4** | **3,36-5,6** | **3,38-7,0** |
| Sandėlininkas | 3,31 | 3,34 | 3,36 | 3,38 |
| Elektrikas | 3,31 | 3,34 | 3,36 | 3,38 |
| SantechnikasSantechnikas (atsakingas už šilumos ūkį) | 3,313,34 | 3,343,36 | 3,363,39 | 3,383,42 |
| Dailidė | 3,31 | 3,34 | 3,36 | 3,38 |
| Virėjas | 3,31 | 3,34 | 3,36 | 3,38 |
| Auklėtojos padėjėjas | 3,31 | 3,34 | 3,36 | 3,38 |
| Mokytojo padėjėjas | 3,31 | 3,34 | 3,36 | 3,38 |
| Mokytojo padėjėjas su spec. ugdymosi poreikių turinčiais vaikais Poreikių  | 3,48 | 3,51 | 3,53 | 3,55 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_